

Aftale mellem Varde Byråd og Ungdomsskolen

Visionen for Ungdomsskolen:

- At ungdomsskolen først og fremmest kan udgøre et kvalitativt supplement til folkeskolens undervisningstilbud, men samtidig kan tilbyde alternative, udfordrende og overraskende muligheder for den unge.
- At Ungdomsskolen skal udgøre et fristed og personligt udviklingsrum for den enkelte unge. Et rum, hvor der er plads – og tid til begejstring, til at afprøve sig selv og til at fejle. Et sted, hvor de unge selv er med til at skabe rammerne for undervisning og samvær og samtidig oplever, at de er en del af et forpligtende samvær/fællesskab.
- At Ungdomsskolen er åben overfor – og fortsat udvikler sit samarbejde med – det omgivende samfund. Derved udvikler Ungdomsskolen sig selv i forhold til sin rolle i samfundet, og er til stadighed parat til at omstille sig i forhold til brugernes og samfundets behov.

Grundlaget for aftalestyring:

Grundlaget for aftalestyring mellem Varde Byråd og Ungdomsskolen er principperne for aftalestyring i Varde Kommune vedtaget af Varde Byråd, maj 2007. (dok.49715)

Aftalen er til enhver tid forpligtende for både Varde Byråd og Ungdomsskolen. Ungdomsskolen har pligt til at overholde:

- Gældende lovgivning på området
- Overenskomster og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- Varde Kommunes generelle politikker og retningslinier for virksomheden.

Tildeling af resurser:

Ungdomsskolens resurser tildeles som et samlet beløb – en såkaldt driftsramme – som skal dække alle institutionens driftsudgifter, herunder SSP samt alle junior- og ungdomsklubber, der er i fællesskab med Ungdomsskolen.

Endvidere også midler til driften af Ungdomsskolens kontor samt øvrige kommunale lokaler/bygninger, hvor Ungdomsskolen har brugsretten.

Afrapportering:

Virksomhedsplan og årsberetning.

Forud for den årlige fastsættelse af resursedelen indbydes Ungdomsskolen til dialogmøde med det pågældende fagudvalg.

I passende tid før et skoleår starter (august) skal Ungdomsskolen udarbejde virksomhedsplan for det kommende skoleår og denne godkendes i ungdomsskolebestyrelsen.

Efter afslutning af skoleåret (31.7) skal Ungdomsskolen i kort skriftlig form afrapportere årets gang i en årsrapport, der bl.a. indeholder statistisk oversigt over Ungdomsskolens aktiviteter. Herunder også redegørelse for SSP- arbejdet og klubberne. Rapporten forelægges ungdomsskolebestyrelsen.

Efter regnskabsårets afslutning (31.12.) skal Ungdomsskolen i kort skriftlig form afrapportere ”årets økonomiske gang”. Den økonomiske årsrapport skal bl.a. indeholde oplysninger om, hvordan den økonomiske ramme er anvendt samt årets slutresultat, incl. evt. overførsler.

Aftalens mål- og indholdsdel:

Med udgangspunkt i den overordnede politik for Børne- og Ungeområdet, arbejdsgrundlaget for SSP og klubberne er mål og indhold beskrevet i vedlagte bilag.

Dialogmøder:

Der afholdes årlige dialogmøder med Udvalget for Børn – og Undervisning.

**1. Ungdomsskolen som del af kommunes samlede undervisningstilbud.**

Det er værdifuldt, at Ungdomsskolen først og fremmest kan udgøre et kvalitativt del af kommunens samlede undervisningstilbud, og samtidig kan tilbyde alternative, udfordrende og overraskende muligheder for den unge.

Det er et mål:

- At underviserne ikke udelukkende skal være lærer- eller pædagogisk uddannede, men repræsentere et bredt udsnit af erhvervs- og samfundslivet.
- Underviserne skal være fagligt kompetente, men samtidig være i besiddelse af personlige egenskaber, der gør, at de har god kontakt med de unge.
- Aktivitets- og undervisningstilbudet skal være alsidigt og kunne dække de behov, som de unge har.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&U
	At ungdomsskolen har et lærerteam, som repræsenterer et varieret udsnit af erhvervs- og samfundslivet.	Beskrives via årsrapporten sammen med den statistiske oversigt.	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2009 Forår 2010 Forår 2011
	<ul style="list-style-type: none"> • Underviserne er fagligt kompetente, og samtidig i besiddelse af personlige egenskaber, der gør, at de har god kontakt med de unge 	Beskrives via den årlige elevevaluering/spørgeskemaundersøgelse, hvor ungdomsskolebestyrelsen udpeger 5 tilfældige hold årligt. Hjemmesiden.	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2009 Forår 2010 Forår 2011
	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivitets- og undervisningstilbuddene er alsidige og dækker de behov, de unge har. 	Udsendelse af ungdomsskolebrochuren, hjemmesiden samt den årlige statistik.	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2009 Forår 2010 Forår 2011

Det er et mål, at Ungdomsskolen tilbyder særlig indsats for de bogligt svage unge

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> • At de unge benytter sig af de særligt tilrettelagte undervisningstilbud. 	Beskrives via årsrapporten samt den årlige statistik	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2009 Forår 2010 Forår 2011

Aftalestyring - Ungdomsskolen

2. Ungdomsskolen skal udgøre et fristed og personligt udviklingsrum for den enkelte unge

Det er værdifuldt, at Ungdomsskolen kan udgøre et fristed og personligt udviklingsrum for den enkelte unge. Et rum, hvor der er plads – og tid – til begejstring, til at afprøve sig selv og til at fejle. Et sted, hvor de unge selv er med til at skabe rammerne for undervisning og samvær.

Det er et mål:

- At de unge gennem undervisning og oplevelser i samvær med andre unge og voksne gives mulighed for at udvikle forskellige livskvaliteter samt mod til at tage ansvar for eget liv.
- At aktivitets- og undervisningstilbudet skal tage udgangspunkt i de unges ønsker. Ungdomsskolen skal løbende være i stand til at "tage temperaturen" på målgruppens tanker/holdninger og handle herefter.
- At eleverne inddrages i tilrettelægnings og sammen sætningen af de enkelte tilbud
- At aktivitets- og undervisningstilbudet skal bidrage til udvikling af elevernes demokratiske dannelse, livsmod, selvværd, socialiseringsevne, ansvarsfølelse og tolerance overfor forskellige kulturformer.
- At ungdomsskolen bør være i stand til – i samarbejde med andre instanser – at yde en særlig indsats overfor unge, der har vanskelige vilkår i deres tilværelse.
- At de unges behov altid skal være i centrum i hele ungdomsskolens virksomhed.
- At klubberne tilbyder meningsfulde og udviklende fritidsaktiviteter og samværsformer, der er med til at skabe alsidig udvikling, selvstændighed og evne til at indgå i forpligtende fællesskaber.
- At klubberne medvirker generelt i den forebyggende indsats over for unge.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&U.
	<ul style="list-style-type: none"> • At mindst 50 % af ungdomsskolens målgruppe deltager i ungdomsskolens aktiviteter • At et repræsentativt udsnit af ungdomsskolens målgruppe mindst 1 gang årligt indbydes til drøftelse af fag, emner og aktiviteter 	Beskrives via årsrapporten samt fremgår af den årlige statistik.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2009 Forår 2010 Forår 2011
	<ul style="list-style-type: none"> • At de unge viser tilfredshed med aktivitets- og undervisningstilbudene 	I den årlige elevervurering, statistik samt årsrapporten	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2010

Dokumentnavn: Aftalestyring - Ungdomsskolen 2010

Dokumentnr: 754040

Forfatter-ID: ATLA

	<ul style="list-style-type: none"> • At unge ta´r imod de <u>særlige tilbud</u>, der etableres. • At de unge viser interesse for og benytter sig af klubberne 	Beskrives via årsrapporten samt fremgår af den årlige statistik	Ungdomsskoleledelsen Ungdomsskoleledelsen i samarbejde med klublederne	Forår 2010
--	---	---	---	------------



Aftalestyring - Ungdomsskolen

3. Ungdomsskolen er åben overfor det omgivende samfund

Det er værdifuldt, at Ungdomsskolen udvikler sig selv i forhold til sin rolle i samfundet og til stadighed er parat til at omstille sig i forhold til brugernes og samfundets behov.

Det er et mål:

- At Ungdomsskolen udvikler og udbygger sit samarbejde med folkeskolen.
- At Ungdomsskolen samarbejder med andre stabe og virksomheder, fritids- og erhvervslivet omkring undervisning og aktiviteter samt andre relevante opgaver.
- Ungdomsskolen skal være opsøgende i forhold til målgruppen
- Ungdomsskolen skal være åben overfor at give de unge mulighed for internationale forbindelser/kontakter med henblik på at sætte de unges egen verden i perspektiv og skabe større global forståelse

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&U
	<ul style="list-style-type: none"> • At Ungdomsskolen har tæt samarbejde med UU, folkeskolen, SSP og andre relevante parter 	Beskrives via årsrapporten.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2009
	<ul style="list-style-type: none"> • At en repræsentant for ungdomsskolen hvert år aflægger mindst et besøg i alle folkeskolernes 7. – 10. årgang. 	Beskrives via årsrapporten.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2009
	<ul style="list-style-type: none"> • At de unge i forbindelse med studieture til udlandet tilbydes historiske og kulturelle oplevelser samt kontakt til unge fra andre lande 	Beskrives via årsrapporten.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2010

Aftalestyring – Ungdomsskolen

4. SSP i Varde Kommune er en synlig og velfungerende organisation.

Det er værdifuldt, at SSP i samarbejde med Ungdomsskolen, klubberne og andre relevante samarbejdspartnere er opdateret med udviklingen på misbrugs- og kriminalitetsforebyggelsesområdet.

Det er et mål:

- At SSP gennem misbrugs- og kriminalitetsforebyggende undervisning og information /opsøgende arbejde – i et tæt samarbejde mellem skolerne, UU, Børn og unge og familieafdelingen, Center for Sundhedsfremme, politiet og andre samarbejdspartnere – dæmper op for de forhold, der er misbrugs- og kriminalitetskabende.
- At SSP i tæt tværfagligt samarbejde medvirker til en koordineret, tidlig og hurtig indsats til gavn for de unge.
- At SSP i deres opsøgende arbejde inddrager og medansvarliggør forældrene i udførelsen af et effektivt SSP – samarbejde.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&U
	<ul style="list-style-type: none"> • Antal af førstegangs-Misbrugere reduceres. 	Årsrapport fra Misbrugskonsulenten på Center for Sundhedsfremme	Politiet og SSP ledelsen.	Forår 2010
	<ul style="list-style-type: none"> • Antal af førstegangskriminelle børn og unge reduceres 	Ungdomsskolens årsrapport samt politiets årlige statistik.	SSP ledelsen i tæt samarbejde med Misbrugskonsulenten	Forår 2010
	<ul style="list-style-type: none"> • At de unge misbrugere vælger behandlingstilbud 	Årsrapport fra Misbrugskonsulenten på Center for Sundhedsfremme.	SSP ledelsen i tæt samarbejde med Misbrugskonsulenten.	Forår 2010

Det er et mål, at:

At SSP registrerer og analyserer udviklingen på området samt planlægger, organiserer og medvirker ved praktiske forebyggende initiativer / projekter

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&U
	<ul style="list-style-type: none"> • At de unge oplever SSP – medarbejderne som relevante personer 	Beskrives via årsrapport samt vil fremgå af SSP mødernes ref.	Ungdomsskoleledelsen samt SSP medarbejderne.	Forår 2010
	<ul style="list-style-type: none"> • At unge aktiv deltager i forebyggende tiltag, 	Beskrives i årsrapporten samt vil fremgå af statistik.	Ungdomsskoleledelsen samt SSP – ungdomskonsulenterne	Forår 2010

Dokumentnavn:Aftalestyring - Ungdomsskolen 2010

Dokumentnr: 754040

Forfatter-ID: ATLA

	bl.a. arbejdsdusørordn. <ul style="list-style-type: none">• At unge foreningsløse indsluses i ungdomsklubmiljøet	Beskrives i årsrapport samt vil fremgå af statistik	Ungdomsskoleledelsen, klublederne samt SSP - ungdomskonsulenterne	Forår 2010
--	---	---	---	------------



Aftalestyring – Ungdomsskolen

5. Ungdomsskoleledelse

Det er værdifuldt, at Ungdomsskoleledelsen i fællesskab har de kompetencer til rådighed, der kan sikre såvel pædagogisk og personalemæssig som strategisk og administrativ ledelse af Ungdomsskolen.

Det er et mål:

- At der til stadighed er fokus på medarbejdernes uddannelse og kompetenceudvikling.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> • At medarbejderne oplever ledelsen kompetent, nærværende og udviklingsorienteret 	Ref. fra lærerrådsmøder	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2010
	<ul style="list-style-type: none"> • At medarbejderne oplever og tager imod div. uddannelses tilbud 	Beskrives via årsberetning	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2010
	<ul style="list-style-type: none"> • At nye medarbejdere oplever et fagligt, positivt og interessant arbejdsfællesskab. 	Ref. fra lærerrådsmøder	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2010
	<ul style="list-style-type: none"> • At medarbejderne aktivt deltager i Ungdomsskolens udvikling. 	Ref. fra lærerrådsmøder. Beskrives via årsberetning	Ungdomsskoleledelsen	Forår 2011

Det er et mål:

- Ungdomsskolen løbende tilbyder lederne af afdelingerne kompetenceudvikling.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> • At lederne af afd. hvert år deltager i relevante kurser og konferencer. 	Beskrives via årsrapport. Ref. fra MUS – samtaler.	Ungdomsskoleinspektøren.	Forår 2011

Dokumentnavn: Aftalestyring - Ungdomsskolen 2010

Dokumentnr: 754040

Forfatter-ID: ATLA

	<ul style="list-style-type: none">• At nye ledere tager Ungdomsskolelederuddannelsen.		Ungdomsskoleinspektøren	
--	---	--	-------------------------	--



Aftalestyring – Ungdomsskolen

6. Arbejds miljømæssige forhold

Det er værdifuldt, at der i Ungdomsskolen, klubber og SSP er gode rammer for arbejdet

Det er et mål:

- at der til stadighed er fokus på de arbejdsmiljømæssige forhold for medarbejderne.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> • At sikkerhedsrepræsentanten besøger de fysiske rammer mindst hvert 3.år 	Handleplanerne for de indgåede aftaler. Forefindes på skolens kontor.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2011
	<ul style="list-style-type: none"> • At der udarbejdes APV, der lever op til lovens krav 	Handleplanerne samt Ungdomsskolens hjemmeside.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2011
	<ul style="list-style-type: none"> • 			

Det er et mål:

- at der til stadighed er fokus på såvel de fysiske som psykiske rammer for vore unge.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> • At der mindst hvert 3. år gennemføres undervisningsmiljøvurdering, der lever op til lovens krav 	Handleplanerne samt Ungdomsskolens hjemmeside.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2011

Aftalestyring – Ungdomsskolen

7. Implementering af Varde Kommunes sundhedspolitik i Ungdomsskolen.

Det er værdifuldt, at "det sunde valg skal være det lette valg" i ungdomsskolen.

Det er et mål, at sundhed tænkes ind i Ungdomsskolens og klubbernes aktivitetstilbud.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> At ungdomsskolen tilbyder sundhedsfremmende aktiviteter for dens målgruppe. 	Beskrives via årsrapporten sammen med den statistiske oversigt.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2011 Forår 2012 Forår 2013
	<ul style="list-style-type: none"> At de unge også vælger de aktive emner med motion, sport og natur. 	Via årsrapporten samt den årlige statistik.	Ungdomsskoleledelsen.	Forår 2011 Forår 2012 Forår 2013
	<ul style="list-style-type: none"> At junior- og ungdomsklubberne har frugt og sunde drikkevarer på hylderne. 	Beskrives via årsrapporten efter de årlige besøg i klubberne og fællesmøder med klublederne.	Klublederne i fællesskab med ungdomsskoleledelsen.	Forår 2011 Forår 2012 Forår 2013

Det er et mål, at , at Ungdomsskolen til stadighed tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger og Varde Kommunes Sundhedspolitik, der retter fokus på sunde aktiviteter, livskvalitet og "det gode liv" for vore børn og unge.

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> At ungdomsskolen, 	Årlig udsendelse af	SSP ledelsen i Varde	Forår 2010

Dokumentnavn:Aftalestyring - Ungdomsskolen 2010

Dokumentnr: 754040

Forfatter-ID: ATLA



	<p>klubberne og SSP i det forebyggende arbejde har fokus på at udsætte unges alkoholdebut samt nedsætte alkoholforbruget hos unge.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At klubberne formulerer rusmiddelpolitik 	<p>forebyggende materiale til forældre med børn i 6. og 8.kl. SSP's deltagelse i forældremøder på skolerne. Tilbud om alternative festmiljøer.</p> <p>Folder udarbejdes.</p>	<p>Kommune.</p> <p>Ungdomsskoleledelsen og klublederne.</p>	<p>Forår 2011 Forår 2012</p>
--	---	--	---	----------------------------------

UDGÅEDE PUNKTER:

Dialogmøde d. 17.5.2010

Mål / handleplan fra kap. 2 udgår og erstattes af kap. 7

Det er et mål, at tilstræbe at sundhed tænkes ind alle steder, hvor de unge færdes og medarbejderne tager medansvar

Handleplan	Succeskriterier	Dokumentation Hvordan?	Hvem er ansvarlig?	Dialog med B&Uv
	<ul style="list-style-type: none"> • At de unge også vælger de sunde friluftaktiviteter • At klubberne formulerer misbrugs og alkoholpolitik 	<p>Via årsrapporten samt den årlige statistik. Folder udarbejdes</p>	<p>Ungdomsskoleledelsen i samarbejde med klublederne. Ungdomsskoleledelsen og klublederne</p>	<p>Forår 2010</p>

Dokumentnavn: Aftalestyring - Ungdomsskolen 2010

Dokumentnr: 754040

Forfatter-ID: ATLA